



GESTION DES RESSOURCES HUMAINES Partie 1

PUBLIC CIBLE

Elus locaux, de la majorité ou d'opposition, candidats futures à une élection locale, ou toutes personnes concernées par le monde des collectivités locales, Limite d'effectif : Minimum 5 participants - Maximum 15 participants

PRÉ-REQUIS

Une connaissance de base de l'outil informatique pour la formation a distance

NIVEAU

Niveau VI et +

DURÉE ESTIMÉE

10h00

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Situer les enjeux de la gestion des ressources humaines dans une collectivité locale
- Savoir préparer et suivre le budget de la GRH ainsi que celui de la masse salariale
- Comprendre les bases de la gestion des effectifs et emplois au sein d'une collectivité
- Connaître les bases de la gestion des carrières

APTITUDES

Maitrise des bases de gestion des effectifs au sein d'un collectivité

COMPETENCES

Base sur la gestion du budget de la masse salariale, Base sur la GPEC gestion des effectifs et des emplois

CONTENUS PÉDAGOGIQUES

- Classe virtuelle : Réunion d'accueil en Visio-conference : 1H30 Introduction générale - Finalité et objectifs du dispositif de formation - Présentations mutuelles croisées - Présentation des ateliers et des animateurs
- Module e-learning 1 : L'ENJEU GRH DANS LA COLLECTIVITE -L'intégration de la GRH dans un projet politique, territorial, et administratif Analyser le contexte GRH (Organisation, état des lieux, responsables de services, agents, partenaires sociaux)
- Module e-learning 2 - LA GESTION DU BUDGET ET DE LA MASSE SALARIALE La préparation du budget prévisionnel annuel Le suivi des crédits (rémunération, frais, régimes indemnitaires)
- Module e-learning 3 - LA GESTION DES EFFECTIFS ET DES EMPLOIS La gestion des effectifs (par filière, cadre d'emploi et grade) La gestion des emplois - le recrutement (personnel permanent, contractuel, emploi handicap, emploi fonctionnel, agent temporaire...)
- Module e-learning 4 - LA GESTION DES CARRIERES Le déroulement de carrière (avancement - promotion) La fiche de poste - l'évaluation

METHODES MOBILISEES

Méthodes mobilisées : Plateforme de visio-conférence, présentation de contenu (slides), intervenant expert du sujet traité, module de formation en ligne, test et quiz et ligne , formulaire d'évaluation en ligne, hot line et suivi informatique (accompagnement par chat ou téléphonique)

MOYENS TECHNIQUES

Plateforme de LMS de diffusion de contenu en ligne et outils de formation en Visio visio-conférence

Prérequis technique pour l'apprenant stagiaire - Ordinateur relié à Internet , avec un débit suffisant pour lire des vidéos, équipement Webcam avec micro pour suivre les sessions de classe virtuelle (visioconférence)

MOYENS D'ENCADREMENT

Chaque formation est coordonnée par un responsable pédagogique et par un expert de domaine traité C'est une formation a la fois synchrone et asynchrone. Elle comprend des sessions en classe virtuelle (mode visio conférence) avec un expert et un animateur de réunion ainsi que des sessions en mode e-learning (formation individuelle en ligne)

MODALITES D'EVALUATION

Sur les contenus, administration d'un test de connaissances acquises en fin de parcours . Sur les methodes pédagogiques, formulaire d'analyse et d'évaluation de la formation

MODALITÉS D'ACCÈS

Accessible en ligne

DURÉE D'ACCÈS

2 mois minimum. Sous réserve des limites d'effectif : Minimum 5 participants Maximum 15 participants

REFERENT HANDICAP

Toutes nos formations sont accessibles et adaptables aux personnes en situation de handicap et nous veillons au respect des conditions d'accueil. De plus, tous nos formateurs/intervenants y sont sensibilisés. Contact Référent handicap : M. Denis Durand denis.durand@mediances.fr

Votre interlocuteur sur ce projet

 M. Denis DURAND
06 2749 33 61
denis.durand@mediances.fr

Numéro de téléphone société

 06 27 49 33 61

Adresse e-mail de la société

 Infos-contact@mediances.fr

Adresse de la société

 Mediances Consulting
455 promenade des Anglais
Immeuble ARENICE C/O Arenas
Club affaires Office Airport
NICE 06200

Site Web : Mediances aptitudes

 <https://mediances-aptitudes.fr>